



Colombianer i Ringkøbing: Hvad kan jeg lave i fritiden?



Kontakt:
Helle Brunner,
Erhvervscentret,
hbr@erhvervscentret.dk

Giovanni Andres Pabon Restrepo ville gerne vide, hvordan han kunne komme til at lave noget i fritiden, så han kan bruge sine hænder.

- Jeg er her alene, og jeg kommer let til at kede mig efter arbejdstid, forklarer han.

Giovanni Restrepo er fra Colombia. Han bor i Ringkøbing. Han flyttede til Danmark i september, da han blev ansat som ingeniør hos Vestas. Han er meget optaget af vedvarende energi og er bekymret for klimaet. Derfor vil han også gerne i kontakt med en forening, der arbejder med disse ting.

Tilflytterguide

Giovanni Restrepo har brug for en guide, der kan hjælpe ham i forbindelse med de aktiviteter, han er interesseret i, og som kan forklare ham, hvordan den slags ting fungerer her i landet. Og sådanne guides er Erhvervscentret, Ringkøbing Fjords Erhvervsråd netop i færd med at rekruttere blandt aktive borgere i området.

En af de første er Gitte Jacobsen, erhvervskvinde og friskoleformand i landsbyen Hoven.

- Man har vel et ansvar som borger og en



pligt til at hjælpe med hvad man kan. Jeg har rejst en del, og jeg har set, at ting er anderledes andre steder, siger hun.

Erhvervscentret vil gerne i kontakt med flere af Gitte Jacobsens slags. Et af midlerne er en pjece, der forklarer, hvad en tilflytterguide er og fortæller, hvordan man kan blive det.

Giovanni Andres Pabon Restrepo har fået kontakt med en trædrejer, der vil lære ham at dreje i træ. Derimod er det endnu ikke lykkede at trænge igennem til en forening, der arbejder med emner som energi og klima.

Expat Study: Danmark er god nok, men danskerne er lukkede



Undersøgelsen kan læses og hentes på www.cphpost.dk og www.expatindemark.com.

Her er dyrt at leve, skatterne er høje, sundhedsvæsenet skuffende og vi er vanskelige at komme i kontakt med. Sådan opfatter udlændinge Danmark og danskerne ifølge en undersøgelse, Expat Study 2010, som Oxford Research har udført Sammen med Copenhagen Post.

Men sådan er svenskerne også, trøster Oxford Research. I en tilsvarende undersøgelse fra sidste år siger udlændingene det samme om Sverige.

Værst står det til med danskernes imødekommenhed. Kun 30 pct. finder den tilfredsstillende, mens 43 pct. finder den utilfredsstillende. Sundhedsvæsenet finder

52 pct. tilfredsstillende og 26 pct. utilfredsstillende.

Miljø og sikkerhed

Derimod scorer vi højt på miljø og personlig sikkerhed og overordnet vurderer 80 pct, at de har god livskvalitet i Danmark, mens syv pct. vurderer deres livskvalitet i Danmark som dårlig.

Og de offentlige myndigheder for ganske pæne karakterer. 69 pct. mener, at kvaliteten af den offentlige service er god og kun 11 pct. at den er dårlig. 44 pct. mener, at den offentlige administration

fortsætter..



Expat Study: Danmark er god nok, men danskerne er lukkede ...fortsat

fungerer godt, og 24 pct. at den er for bureaukratisk.

Arbejdskulturen i Danmark er en stor del af udlændingene - 69 pct. – tilfredse med. De mener her er god balance mellem liv og arbejde, og de er glade for den fleksibilitet, tillid og selvstændighed, de møder på de danske arbejdspladser. Derimod kan lighed og arbejde i teams gøre det vanskeligt at gennemskue beslutningsprocesserne.

Her er dyrt
Leveomkostningerne i Danmark er høje, mener næsten alle – 94 pct. Det er flere end i 2006, da Oxford Research lavede den forrige expat-undersøgelse. Til gengæld er der lidt færre, der klager over skatterne, selv om det også er mange – 48 pct.

Tre fjerdedele af de udlændinge, der deltog i undersøgelsen, betaler normal dansk skat. Af dem, der betaler den billige forskerskat siger langt de fleste, at det var afgørende for, at de kom til Danmark, og næsten lige så mange siger, at de rejser igen, når de ikke længere kan nøjes med at betale den lavere skat.

Når det gælder familien, er udlændingene tilfredse med uddannelsesmulighederne for deres børn. Tre fjerdedele er glade for den skole, deres børn går i, hvad enten det er en dansk eller en international skole. Men flere af ægtefællerne ville gerne have et arbejde. Det har 70 pct. af dem, men 84 pct. af dem havde arbejde der, hvor de kom fra.

København: Fritidsbazar for udlændinge gav mere end 50 nye medlemmer



Kontakt:
Mette Justesen,
CPH International
Service,
mej@okf.kk.dk

Bodil Haumann,
Spousecare,
bh@spousecare.dk



I november afviklede AOF Frederiksberg et kursus i digital fotografering – på engelsk. Der var fem deltagere, og alle meldte sig, da AOF deltog med en stand ved årets velkomstarrangement i oktober på Københavns Rådhus for nye udenlandske borgere.

Oplysningsforbundet AOF var en af omkring 40 københavnske foreninger, der deltog med stande i kultur- og fritidsbazaren, Copenhagen Expat Fair, på Københavns Rådhus den 4. oktober. Tilsammen fik de mere end et halvt hundrede nye medlemmer ved

arrangementet. Det viser svarene fra de foreninger, der har meldt tilbage.

Der var idrætsforeninger fra skak til judo, der var danseskoler med både ballet og hip-hop, der var et amatørteater og der var folkeoplysningsforbund et AOF med tilbud om kurser på engelsk.

Størst respons fik Copenhagen Exiles Rugby med tilmelding

fra 30 voksne og 12 børn. Fodboldklubben Skjold fik 8-10 nye medlemmer. Ikke alle fik nye medlemmer, men alle, der har meldt tilbage, var tilfredse med arrangementet og vil gerne være med til det igen.

Det var første gang, velkomstarrangementet på Københavns Rådhus blev udvidet med en kultur- og fritidsbazar. Firmaet Spousecare, der arbejder med udenlandske medarbejders ægtefæller, stod for arrangementet i samarbejde med København Kommunes CPH International Service.



HR-medarbejder til udenlandske medarbejdere på Siemens Windpower

Kontakt:
Helle Fjord,
Siemens
Windpower,
helle.fjord@siemens.com

Med 700 udenlandske medarbejdere af 72 forskellige nationaliteter har Siemens Windpower i Brande en HR-medarbejder der stort set ikke laver andet end at tage imod de udenlandske medarbejdere og hjælpe dem til rette på virksomheden og i samfundet.

Det er Helle Fjord. En af hendes opgaver er at hjælpe de udenlandske medarbejdere med at finde bolig.

Bolig

- De første tre måneder stiller Siemens en møbleret bolig til rådighed. Derefter hjælper vi dem med at finde en bolig efter deres eget ønske, og vi hjælper dem med at forstå lejekontrakter og den slags, fortæller Helle Fjord.

Siemens Windpower har ca. 3.200 medarbejdere i Brande, hvor virksomheden har hovedkvarter, og hvor den samler tårne og naceller til vindmøller. Desuden har den et par tusinde medarbejdere på vingefabrikkerne i Aalborg og i Engesvang.

Familien

En del af de udenlandske medarbejdere har familie med til Danmark. Den kommer normalt tre – seks måneder senere. Allerede mens familien venter i hjemlandet, får den

tilbudt danskundervisning på nettet fra sprogcentret Lærdansk i Herning. Når familien er kommet, fortsætter danskundervisningen efter integrationslovgivningen.

Desuden har Siemens lagt den opgave ud til Lærdansk i Herning at hjælpe de udenlandske medarbejdere og deres familier med at finde frem til klubber og foreninger, hvor de kan dyrke deres fritidsinteresser.

Jobs til ægtefæller kan Helle Fjord i mange tilfælde finde andre steder i virksomheden. Og ellers benytter hun sig af Workindenmark og hvad hun har af netværk og kontakter.

Forventningsafstemning

Allerede når medarbejdere og familien kommer til Danmark, tager Helle Fjord en samtale med dem for at afstemme forventninger og afdække ønsker og behov hos medarbejderne og familien.

- Jeg mærker, at de ikke betragter mig som en del af arbejdsgiveren, men som en, de kan komme til med spørgsmål og problemer, uden at det går videre, siger Helle Fjord.

Vejle: Pjece om tilbud til familier med børn



Kontakt:
Guðny Vang,
Jobcenter Vejle,
guvan@vejle.dk

Pjecen kan hentes som pdf på www.invejle.com, Work in Vejle.

Akihiro Nakagawa slår straks op på siden om tilbud til børn under skolealderen, da han får stukket Vejle Kommunes helt nye pjece, "Mini guide for families with children", i hånden. Han er kommet til reception på Vejle Bibliotek, hvor pjecen skal præsenteres, og han læser afsnittet om tilbud til børn under tre år.

- Jeg har en søn på to år, fortæller han.

Akihiro Nakagawa er direktør for Starzen Europe, der med base i Vejle eksporterer svinekød til Japan. Han kom til Danmark i juni 2009, da det japanske firma firmaet etablerede sin afdeling i Danmark. Han har følt sig velkommen i Danmark og vel modtaget af Vejle Kommune.

Pjecen er rettet til ham og andre udlændinge, der slår sig ned i Vejle kommune. Her kan de læse om muligheder for at lære dansk, om børnepasning,



skolegang og ungdomsuddannelse – hvad kommunen tilbyder, og hvad man selv skal gøre. Om sygdom og sundhedspleje for børn og om fritidstilbud.

- Om bare fire-fem år får vi få brug for kvalificeret arbejdskraft. Vi står over for store udfordringer på sundhedsområdet. Derfor må vi også gøre noget for at tage godt imod dem, sagde Jobcenterchef Michael Petterson, da han præsenterede



Tre nye internationale gymnasier

Tre gymnasier opretter internationale linjer efter sommerferien. Det er Erhvervsuddannelsescenter Syd i Sønderborg, Ikast-Brande Gymnasium og Langkær Gymnasium i Tilst ved Århus. De vil tilbyde den internationale organisation, IBOs, Diploma Programme.

Diploma Programme, DP, er en international studentereksamen, der giver adgang til videregående uddannelser over alt i verden. Men de tre nye kommer antallet af internationale IB-gymnasier i Danmark over ti.

Tre af disse ti deltager også i det danske netværk, Globale Gymnasier (www.globalegymnasier.dk). Det omfatter otte gymnasier over hele landet, der samarbejder om at styrke elevernes globale kompetencer.

- Med base i dansk almen dannelse vil vi give eleverne forståelse af sprog, kultur, bæredygtighed og andre forhold i en globaliseret verden. Det er der mere

perspektiv i end den noget snævre danske integrationsdebat, siger Anders Østergaard, der er rektor på Langkær Gymnasium.

Han er desuden involveret som bestyrelsesmedlem i et arbejde for at udvikle en international børneskole i Århus efter IB-systemet. Det omfatter nemlig også Primary Years Programme og Middle Years Programme, der svarer til Folkeskolen.

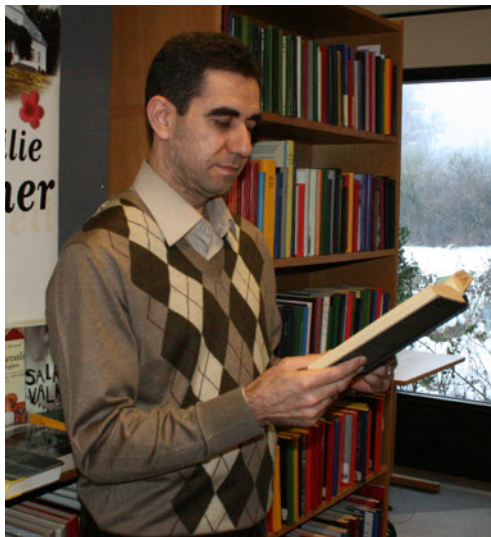
Hidtil har den århusianske friskole, Interskolen, haft en linje med international børneskole. Den vil skolen nu skille fra til en skole for sig og få den certificeret som IB-skole. Hvor den skal ligge, er bestyrelsen i færd med at undersøge, men Anders Østergaard ville ikke have noget imod, at det blev i nærheden af sit Langkær Gymnasium med det sidste trin på IB-forløbet.

Copenhagen International School er foreløbigt den eneste skole i Danmark, der tilbyder et helt skoleforløb med alle tre trin efter IB-systemet.

Læs 1700 aviser på 40 sprog på bibliotekerne

Kontakt:
Elisabeth Moltke,
BiblioteksCenter for
Integration, emo@statsbiblioteket.dk

Mere om Projekt
Newcomers på
www.statsbiblioteket.dk/sbci - klik på
Projekt Newcomers
under Videncenter.



På biblioteket – de fleste af dem, i hvert fald - kan man læse 1.700 aviser fra hele verden på 40 sprog. Det er en af 30 ting, som man nok ikke vidste om bibliotekerne. Der er sikkert flere, men Statsbibliotekets projekt Newcomers har gjort de 30 ting op på en liste.

Formålet med listen og hele projekt Newcomers er at komme nye borgere i Danmark i møde og vise, at de også kan

bruge bibliotekerne. Det gør Mazaher Azizpour på billedet til venstre på biblioteket i Vejle for at træne sit danske. Men de kan også bruges til andet.

- De er et mødested og kan være det tredje rum, som ikke er privat og heller ikke en institution, sagde lederen af projekt Newcomers, Elisabeth Moltke, da hun præsenterede det for Welcometo.dk's erfaringsgruppe.

For eksempel var der 11. november expat-dinners med i alt 250 deltagere på biblioteker over hele landet.

- Men vi vil gerne have flere ønsker om og ideer til, hvad vi kan gøre for at imødekomme behovet fra nye borgere og udlændinge i Danmark, siger Elisabeth Moltke.

På listen med de 30 ting, man nok ikke vidste om bibliotekerne er der dog enkelte punkter, som vi andre måske nok alligevel havde en anelse om.

F.eks. pkt 4: Bibliotekarere er vældig flinke folk, og de ved næsten alt.



International Club: Om sild, snaps og skib i kirken



Bkontakt:
Dorthe Bergholt,
Erhvervscentret,
dmb@
erhvervscentret.dk

Hvad er det for et skib, der hænger under loftet? Hvad er det for en dragt, præsten har på? Hvorfor skal alle nyfødte registreres på kirkekontoret? Det var nogle af de ting, 32 medlemmer af Ringkøbing-Skjern Kommunes International Club fik at vide, da klubben indledte sit julemøde i Ringkøbing Kirke.

Bagefter var der klassisk julefrokost, hvor de udenlandske medlemmer af klubben kunne smage hvide sild og snaps og tarteletter med høns i asparges og hvad der ellers hører sig til. Tatjana fra Ukraine nøjedes med at smage på silden. Den var for sød. Hun foretrækker sild, der er ordentligt saltede.

Det er sådan den internationale klub arbejder. Dels noget saglig viden om Danmark og danskerne. Dels noget samvær, hvor der kan hygges og skabes kontakter og netværk.

Medlemmerne er hovedsageligt udlændinge i Ringkøbing Skjern Kommune, men klubben er også åben for danskere. I



julemødet deltog således nogle engelsklærere fra Handelsskolen. De ville i kontakt med udlændinge, der kunne give et autentisk bidrag til engelskundervisningen.

Klubben mødes en gang om måneden, og der deltager normalt mellem 30 og 40 medlemmer. I november-arrangementet var der dog 72 deltagere. Da var klubben til håndbold, hvor den så hjemmeholdet Skjern banke Mors-Thy. Forinden havde klubben fået en indføring i håndboldens regler og traditioner ved Skjern-veteranen Anders Dahl – herunder instruks i hvilket hold, de skulle heppe på (det var dem i grønne trøjer).

Julearrangementet sluttede med julesange sunget af "Lillekoret" fra Det kristne Gymnasium i Ringkøbing.