



## Fælles ansvar at integrere udenlandsk arbejdskraft

---



Ledigheden er vokset, siden parterne på arbejdsmarkedet og partierne i Folketinget aftalte at skaffe yderligere udenlandsk arbejdskraft til landet. Det bør ikke afholde os fra at gøre noget ved både ledigheden og den demografisk betingede varige mangel på arbejdskraft.

Vi skal tage godt imod den arbejdskraft der vælger at slå sig ned her i landet - og det er de fleste. De er kommet for at blive i længere tid.

På det lokale arbejdsmarked skal vi hjælpe de udenlandske arbejdstagere og deres familie med at falde til, og blive integreret i lokalsamfundet – så de kan fastholdes, frem for at drage hjem efter kortere tid.

*Kontakt:*  
Ib Maltesen,  
[ima@lo.dk](mailto:ima@lo.dk)

Vi skal tage fælles ansvar for at modtage, integrere og fastholde de udenlandske arbejdstagere og deres familie.

[Til oversigt](#)

Det sker i de syv kommuner, der deltager i projekt Welcometo.dk, gennem samarbejde i de projektgrupper, der etableres for at følge og støtte de lokale aktiviteter. Erfaringerne herfra skal så udvikles mellem kommunerne – og siden spredes til andre kommuner.

Jeg opfordrer alle lokale parter til at tage ansvar og bidrage aktivt til det lokale samarbejde – i virksomheder, på arbejdsmarkedet og i kommunerne.

Ib Maltesen, økonom,  
LO-medlem af Welcometo.dk-partnerskabet

## Vi skal holde på de udenlandske studerende

---

Rapporten kan hentes [her](#) på [Forum for Business Educations hjemmeside](#) under [Publikationer](#)

[Til oversigt](#)

Stadigt flere udenlandske studerende rejser fra Danmark, når de er færdige med deres uddannelse. Det er ærgerligt, for en stor del af de udenlandske studerende uddanner sig på områder, hvor der er eller snart igen kommer til at mangel arbejdskraft.

Der til kommer, at udlændinge, der er uddannet i Danmark, har langt lettere ved at falde til på det danske arbejdsmarked, end udenlandsk uddannede.

Det fremgår af en analyse, som Forum for Business Education har udført for Beskæftigelsesministeriet. Den viser, at mindre end 40 pct. af ikke-nordiske studerende var i Danmark to år efter, deres uddannelse var afsluttet. For de nordiske studerende er mindre end en fjerdedel tilbage.

Og andelen er faldende. Siden 2001 har stadigt flere udenlandske studerende

forladt Danmark efter endt uddannelse.

### **Studenterjobs og børn fastholder**

Rapporten viser, at studerende, der har haft arbejde i Danmark ved siden af deres uddannelse, er langt mere tilbøjelige til at blive her. Det samme gælder studerende, der har børn.

Rapporten anbefaler, at der udarbejdes en strategi for at fastholde internationale studerende på det danske arbejdsmarked og at beskæftigelsessystemet fokuserer på internationale studerende som en arbejdskraftreserve.

Blandt rapportens forslag er nogle, der skal gøre det nemmere for borgere fra ikke-EU-lande at komme og studere her. Analysen viser nemlig, at det er studerende fra ikke-EU-lande, der er mest tilbøjelige til at blive i Danmark efter endt uddannelse.

## **Odense: Borgerservice ud på universitetet**

---



*Kontakt:*  
*Funktionschef Lone Sunesen,*  
*Borgerservice,*  
*Odense Kommune,*  
[lks@odense.dk](mailto:lks@odense.dk)

[Til oversigt](#)

22. september stiller Borgerservice i Odense Kommune med seks medarbejdere på Syddansk Universitet i Odense. De skal lave CPR-numre til de 150 – 200 udenlandske studerende, der er begyndt på universitet i dette semester. Desuden skal de være til rådighed med svar på de spørgsmål, som de udenlandske studerende måtte have.

En måned forinden var Statsforvaltningen på universitetet for at samle informationer fra de studerende fra andre EU-lande for at kunne udfærdige opholds-kort til dem. Den 29. september skulle kortene være færdige, og så kan borgerservice lave CPR-numrene.

Sådan har statsforvaltningen gjort det på Syddansk Universitet hvert semester i det seneste halvandet år. Men det er første gang Borgerservice rykker ud på universitetet.

Og sådan kunne man også gøre det andre steder, hvor der kommer flere udenlandske medarbejdere på samme tid, mener funktionschef Lone Sunesen.

- Vi kunne have et udrykningshold, der kunne tage ud – f.eks. på sygehuset, når der kom sygeplejersker eller radiografer fra udlandet. Men der skal selvfølgelig være et vist antal, for at der kan være en ide i det, siger Lone Sunesen.

## København samler viden med CPH International Service



*Kontakt:*  
*Birgitte Frimer-*  
*Larsen, Center for*  
*Borgerservice,*  
*København*  
*Kommune,*  
[bfl@okf.kk.dk](mailto:bfl@okf.kk.dk)

[Til oversigt](#)



Københavns Kommune lagde forsigtigt ud, da den etablerede CPH International Service, CPHis, i borgerservice-butikken på Jarmers Plads i foråret. CPHis skulle yde borgerservice til studerende, forskere og vidensarbejdere fra udlandet. Det var målgruppen.

CPHis blev dog ikke løbet over ende, så målgruppen er nu udvidet med partnere og børn og HR-konsulenter i de virksomheder, der beskæftiger

udenlandske forskere og vidensarbejdere.

Udlændinge i målgruppen får CPR-nummer og sundhedskort i CPHis. Desuden hjælper medarbejderne i CPHis de udenlandske borger med, hvad de ellers har brug for af service.

- Nogle vil gerne have deres børn tidligere i skole, og de spørger efter internationale skoletilbud, hvor det kan lade sig gøre. Vi hjælper dem så med at finde det, siger Brian Jensen.

Han er en af CPHis-medarbejderne i borgerservice-butikken.

### **Bestemte hoveder**

- Vi samler opgaven på nogle bestemte hoveder, så vi kan oparbejde viden om, hvad de udenlandske borgere efterspørger og vi kan blive skarpere i vores service, siger Birgitte Frimer-Larsen, der er specialkonsulent i Københavns Kommunes Center for Borgerservice.

CPHis har kontakt med Københavns Universitet med henblik på universitetets udenlandske studerende og har forsynet universitetet med brochurer om CPHis. De ligger der, når Københavns Universitet holder sine informationsmøder for de udenlandske studerende.

De udenlandske studerende bliver også inviteret til Københavns Kommunes eget velkomstarrangement for nye udlændinge. Det finder sted den 28. september med 800 deltagere. Her bliver de budt velkommen af beskæftigelses- og integrationsborgmester Jakob Hougaard og de bliver budt på rådhuspandekager.

## Ringkøbing-Skjern: International Club i vikingehavn



*Kontakt:*  
Dorthe Bergholt,  
Erhvervscentret,  
[dmb@erhvervscentret.dk](mailto:dmb@erhvervscentret.dk)

[Til oversigt](#)



25 polakker, lithauere, rumænere, tjekker, amerikanere og tyskere blev vist rundt i Bork Vikingehavn ved Ringkøbing Fjord en søndag eftermiddag sidst i august. Bagefter var der kaffe og kage på Fahl Kro.

Det var det månedlige arrangement i International Club under Ringkøbing Fjord Erhvervsråds Erhvervscenter.

International Club er for udlændinge, der er flyttet til Ringkøbing-Skjern kommune for at arbejde, og deres familier. Blandt de 25 deltagere i august var to familier og flere par.

Formålet med arrangementerne er både at vise de udenlandske borgere noget om den egne, de bor på og at give dem mulighed for at knytte kontakt med andre.

Deltagerne i besøget på Bork Vikingehavn fandt det spændende. Men de glæder sig lige så meget til næste arrangement, siger Dorthe Bergholt fra Erhvervscentret. De skal de sammen lave dansk mad.

- Man knytter tættere bånd ved sådant et arrangement, hvor man skal lave noget sammen siger hun.

Det finder sted 26. september. I oktober står der fælles aktivitet og spisning på programmet, og i november nissespil og julehygge.

## Vesthimmerland: Temamøder for polakker



VESTHIMMERLANDS  
KOMMUNE  
*- lyt til at gøre en forskel*

*Kontakt:*  
Anders Mortensen,  
Jobcenter  
Vesthimmerland,  
[amo@vesthimmerland.dk](mailto:amo@vesthimmerland.dk)

[Til oversigt](#)

- Nu prøver vi, siger Anders Mortensen, Jobcenter Vesthimmerland i Aars.

Det, de prøver, er en række på tre informationsmøder for de 400 polakker, der bor i Vesthimmerland Kommune. Temaerne for de tre møder er skat og penge, arbejdsmarkedet og bolig og fritid.

På hvert møde kommer der fagfolk og orienterer. Til mødet om skat og penge er det skattefolk og folk fra Sparekassen Himmerland. Til mødet om arbejdsmarkedet kommer folk fra fagforeninger og A-kasser og desuden fra sprogcentret. Og til mødet om bolig og fritid kommer en ejendomsmægler og folk, der kan fortælle om skole og fritidstilbud.

Møderne ligger på tre torsdage sidst i september og først i oktober.

- Vi er blevet inspireret af nogle tilsvarende temamøder, som de har holdt i Ringkøbing-Skjern. Så nu prøver vi for at se, om det er noget værd og om det er noget, vi kan bygge videre på, siger Anders Mortensen.

## Guldborgsund: Femern-forbindelsen vil præge

---



### GULDBORGSUND

*Kontakt:*  
Kst. arbejds-  
markedschef Per  
Bech Grønning,  
Jobcenter  
Guldborgsund,  
[pbg@  
guldborgsund.dk](mailto:pbg@guldborgsund.dk)

[Til oversigt](#)

Den faste forbindelse over Femern Bælt mellem Lolland og Fehmarn kommer til at præge situationen for arbejdskraft på Lolland og Falster. Først mens forbindelsen bliver bygget. Dernæst når den er taget i brug.

- Så vil Nordtyskland, Lolland-Falster og Sydsjælland komme til at danne et sammenhængende arbejdsmarked, siger Per Bech Grønning, konstitueret arbejdsmarkedschef på Jobcenter Guldborgsund, en af de syv Welcometo.dk-kommuner..

Til den tid vil vandringen af arbejdskraft over Femern Bælt blive mere ligelig i begge retninger, mener han. Hidtil – eller i hvert fald indtil sidste år - gik vandringen stort set kun mod nord.

I første omgang gælder det om at møde behovet for arbejdskraft, mens forbindelsen bliver bygget. Ikke kun til de entreprenører, der skal bygge forbindelsen. De vil i stort omfang klare rekrutteringen selv. Men nok så meget til de eksisterende virksomheder, som byggeriet vil suge arbejdskraft fra.

- Mange vil forlade deres nuværende arbejdspladser og tage arbejde på byggeriet bare for at have oplevet at være med, siger Per Bech Grønning.

- Vi skal sørge for, at de lokale virksomheder fortsat kan få arbejdskraft, så de kan eksistere både under og efter byggeriet.

## Roskilde er også med

---



*Kontakt:*  
Kim Valbum,  
[kimvalbum@  
roskilde.dk](mailto:kimvalbum@roskilde.dk)

[Til oversigt](#)

Roskilde er nu også med i Welcometo.dk. Lige før sommerferien sagde Roskilde Kommune ja til at deltage i projektet. Endnu har Roskilde ikke lagt sig fast på, hvad kommunen vil bidrage med.

Direktør Kim Valbum er i færd med at afdække interesserne omkring udenlandsk arbejdskraft i Roskilde kommune og finde den person, der skal være daglig ejer af projektet.

Roskilde er den syvende Welcometo.dk-kommune. De seks andre er Vesthimmerland, Ringkøbing-Skjern, Vejle, Odense, Guldborgsund og København.

## Worktrotter's Guide nu på engelsk

---



The Worktrotter's Guide to Denmark udkom på engelsk 29. juli. "Based on extensive research, this book helps you to save time, nerves and money, by doing things right from the start." står der på [www.worktrotter.dk](http://www.worktrotter.dk), hvor man også kan købe bogen.

Guiden udkom først på tysk. Det skete 22. april. Den er skrevet af tyskfødte Dagmar Fink.

[Til oversigt](#)

---

Welcometo.dk er et samarbejde mellem DA, LO og KL med støtte fra Integrationsministeriet.

