



København vil hjælpe partnere i arbejde



Kontakt:
Mette Justesen,
CPH
International
Service,

Mentorer skal vise medfølgende ægtefæller og andre partnere til vidensarbejdere fra udlandet vej til jobs. Det søger Københavns Erhvervscenter 1,2 mio. kr. til hos det lokale beskæftigelsesråd, LBR, i Københavns Kommune.

Lederen af Københavns internationale borgerservice, CPH International Service, Mette Justesen formulerede projektet, mens hun var erhvervskonsulent i Københavns Erhvervscenter. Medfølgende partnere uden job er nemlig dobbelt spild, mener hun.

- De har energi og drive, og deres uddannelsesniveau ligger højere end den gennemsnitlige københavner. De er guld, der ligger på gaden, siger Mette Justesen.

Bliver her længere
Desuden tror hun på, at en partner i et tilfredsstillende arbejde vil holde familien længere her i landet. Hun peger på, at 70 pct. forlader landet igen inden der er gået to år, fordi det ikke fungerer med familien.

Det er dyrt i omkostninger til rekruttering og til at få familien hertil og på plads.

- Vi vil undersøge, om det holder længere på de udenlandske medarbejdere, at vi hjælper deres partnere i arbejde. Jeg tror sagtens, at vi kan spare samfundet for mere end de 1,2 mio. kr., projektet skal koste i halvdant år, siger Mette Justesen.

Mentorer

Mentorerne skal være aktive på arbejdsmarkedet, have et stort netværk og være gode til engelsk. De skal hjælpe deres mentees til at finde ud af, hvor deres muligheder er. Og så skal de give deres mentees adgang til deres netværk. Forholdet er først og fremmest professionelt. Mentor og mentee bliver parret, så de er i samme profession.

- Mentor skal være en slags kompas på arbejdsmarkedet for sin mentee, men ikke søge arbejde for den pågældende. Det skal og vil de selv, forklarer Mette Justesen.

Kylling fra hele verden på kyllingeslagteri

Kontakt:
Personalechef
Bente Jæger,
Rose Poultry,
bej@
rosepoultry.dk

Kylling fra hele verden – det var en af oplevelserne på den seneste kulturdag på Rose Poultrys kyllingeslagteri i Vinderup i det midtvestlige Jylland. Her er kyllingekød ingen mangelvare, og Rose Poultry opfordrede medarbejderne: "Lav en kyllingeret som der, hvor I kommer fra".

- Det blev til kylling på 100 måder, husker Bente Jæger, personalechef på Rose Poultry.

Alene på fabrikken i Vinderup beskæftiger Rose Poultry medarbejdere af 29 nationaliteter. Den største er dansk. Den udgør to tredjedele af de ca. 450 medarbejdere. Den tredje tredjedel kommer fra det meste af den øvrige verden.

- Integration er ikke noget særligt issue her hos os, siger Bente Jæger. Vi har arbejdet sammen med nydanske kolleger i mange år, så det er en naturlig del af vores hverdag.



Kravet til medarbejderne er, at de kan klare sig på dansk. De skal kunne forstå en instruktion og kunne tale med deres kolleger. Det skyldes hensynet til sikkerhed og kvalitet i arbejdet, men også til samarbejde og forståelse mellem medarbejderne.

Virksomheden har et integrationsudvalg med repræsentanter for medarbejdere, tillidsfolk og ledelse. Det tager initiativ til aktiviteter, der kan styrke forståelsen

(fortsætter)



Kylling fra hele verden på kyllingeslagteri (fortsat)

mellem kulturerne og fællesskabet mellem medarbejderne på virksomheden.

En af dem var en udflugt til Basar Vest i Brabrand. Kulturdagen er en anden. Den

seneste fandt sted i 2008. Foruden Kylling på 100 måder var der modeopvisning, musik, sang og dans fra mange forskellige lande.

Behøver også et godt fritidsliv



Kontakt:
Konsulent Ole Christian Madsen, Center for frivilligt socialt Arbejde, ocm@rivillighed.dk

- Halvdelen af vores vågne tid er fritid – ja mere end det. Derfor er det lige så vigtigt, at en ny medarbejder trives i sin fritid som på sit arbejde. Og det gælder ikke bare medarbejderen, men hele familien, siger konsulent Ole Christian Madsen, Center for frivilligt socialt Arbejde.

Han ved fra sit arbejde med integration, at den er lykkedes bedst i små samfund, hvor civilsamfundet er trådt til, og foreninger har inviteret udlændingene med. Foreningslivet og civilsamfundet i øvrigt kan spille en vigtig rolle for at hjælpe udenlandske medarbejdere og deres familier med at falde til.

- Nogle vil spille skak, andre vil spille fodbold. Virksomheden eller de mentorer, der tager imod den nye medarbejder, bør kunne hjælpe medarbejdere i kontakt med de relevante foreninger, siger Ole Christian Madsen.

Han ved, det er lettere sagt end gjort. DGI ved, hvad der findes af idrætsforeninger under DGI, spejderkorpserne ved, hvad der findes af spejdere o.s.v., men der findes ingen samlet oversigt over alle foreninger i Danmark. Kommunen vil normalt være det bedste sted at spørge

En stor del af den viden findes dog allerede blandt folk på virksomheden. De har jo også et fritidsliv og er medlemmer af mange foreninger, nævnte både DAs Arne T. Hansen og LOs Ib Maltesen på det seneste møde i Welcometo.dk's koordinationsgruppe.

- En tillidsmand er typisk i bestyrelsen for flere andre foreninger. Det netværk kan han trække på og være med til at hjælpe en ny medarbejder med at falde til, siger Ib Maltesen.

Tre gode råd om rekruttering



INSTITUT NORD
Kontakt:
Jens Kruhøffer, InstitutNord, Berlin, jensk@institutnord.de

Jens Kruhøffer, InstitutNord i Berlin, har været med til at formidle foreløbigt 60 personer fra Tyskland til jobs i sundhedssektoren i Danmark. Her er hans tre bedste råd om rekruttering fra udlandet til Danmark:

1: Afstem forventninger.

Alt skal på bordet fra den første kontakt. Fortæl, at det bliver vanskeligt for en ægtefælle at få et job i Danmark, hvis han eller hun ikke taler dansk.

- Vi anbefaler ansøgere at gå i gang med at lære dansk allerede mens de er her i Tyskland og venter på jobbet. Og vi forklarer, at de ikke skal regne med at lære det på et par måneder eller tre. De skal bruge flere år, fortæller Jens Kruhøffer.

- Det er en sårbar proces både at skifte job og skifte land. Der vil komme perioder, hvor det er meget svært for den udenlandske medarbejder. Hvis han eller

hun så samtidigt oplever, at det, som han eller hun regnede med, ikke holder vand, er der stor risiko for, at den pågældende rejser hjem igen eller tager til et andet land.

2: Inddrag familien

Lykkes det ikke med familien, lykkes det ikke. Den holder ikke med "Familien kan komme senere, når vi ser hvordan det går..."

- Vi spørger altid ansøgere, hvad familien siger, og hvordan de havde tænkt sig med børnene. Og vi kan høre et lettelsens suk over, at de kan tale om det, og vi hører efter. Undtagen naturligvis i de tilfælde, hvor ansøgeren vil væk fra familien, siger Jens Kruhøffer.

3: Fasthold motivationen og skab ejerskab

Det første gælder ansøgeren. Det andet gælder virksomheden. En af måderne er at

(fortsætter)



Tre gode råd om rekruttering (fortsat)

lade ansøger og virksomhed mødes tidligt i forløbet. Det gør InstitutNord ved at arrangere busture for ansøgere og deres ægtefæller til den kommende arbejdsplads.

Et andet middel er sociale mentorer – personer fra det modtagende samfund (ikke kolleger!), der hjælper de nye medarbejdere og deres familie til at finde vej og finde sig til rette i det samfund, de er kommet til. Det har man prøvet i Horsens og Århus.

Bonus: Tænk gensidighed

- Hard core rekruttering er i sagens natur

ensidig. Et hospital eller måske bare en hospitalsafdeling går ud og finder sig nogle nye medarbejdere. Jeg kunne godt tænke mig, at man gjorde det mere gensidigt, siger Jens Kruhøffer.

- Jeg kunne tænke mig, at man samtidigt understøtte lysten hos unge mennesker til at rejse ud og se nyt og blive dygtigere. Ikke kun tænkte på den enkelte arbejdsplads, men gjorde det synligt, hvad hele Danmark har at tilbyde unge, der vil prøve nyt og lære mere.

Roskilde laver hjemmeside til alle sine udlændinge



Kontakt:
Maria Tvarnø,
Jobcenter
Administration,
Roskilde,
maria@roskilde.dk

Roskilde er i færd med at udvikle en hjemmeside, der informerer udlændinge i Roskilde Kommune om, hvad kommunen har at tilbyde sine borgere. Hjemmesiden skal henvende sig både til arbejdstagere fra de vestlige lande og indvandrere fra ikke-vestlige lande.

- Det er jo i stort omfang det samme man har brug for at vide uanset om man kommer fra Tyskland eller Tyrkiet: Hvad er der af skoler og fritidstilbud? Hvordan er det med social service, siger Maria Tvarnø, der er administrationschef på beskæftigelsesområdet i Roskilde og Roskildes medlem af Welcometo.dk's koordinatorgruppe..

Siden skal i første omgang være på engelsk.

Det forstås stort set alle udenlandske arbejdstagere i Roskilde. De kommer hovedsageligt fra Norge, Sverige, Tyskland, Polen og USA.

Skal den senere også være på flere sprog, bliver et af dem tyrkisk. En tredjedel af alle udlændinge i Roskilde stammer fra Tyrkiet.

Samtidigt laver Roskilde en lille folder eller måske bare et kort, der viser hen til hjemmesiden. Første gang en borger fra udlandet henvender sig til kommunen, får den pågældende folderen eller kortet med sig der fra. Så kan den pågældende se, hvor han eller hun kan se alt, hvad kommunen har på hylderne.

Kursus om rekruttering i udlandet



Kontakt:
Tine Gram,
Arbejdsmarkedsstyrelsen,
tgr@ams.dk

Tilmelding:
www.attractor.dk under Kurser, International rekruttering.

Hvad gør man som jobkonsulent, når der kommer en udlænding, der søger arbejde? Det korte svar er: Hjælper ham eller hende. Det lidt længere svar kan jobcentermedarbejdere få på et kursus, som Arbejdsmarkedsstyrelsen og Workindenmark arrangerer fire gange i april.

Kurset vil belyse de opgaver, som jobcentrene skal løse i forhold til udenlandsk arbejdskraft og til danske virksomheder, der vil rekruttere arbejdskraft i udlandet. Det vil også vise, hvilke hjælpeværktøjer, der er til rådighed for jobcentrene til opgaven.

Et af dem er Arbejdsmarkedsstyrelsens Workindenmark, der arbejder med rekruttering i udlandet. På kurset vil Workindenmark-centrene fortælle, hvad de kan hjælpe virksomheder og udenlandske jobsøgere, udenlandske studerende og ægtefæller med.

Kurset varer fra 09.00 til 16.00 og bliver afviklet fire gange. Det er 7. april i Århus på ARoS, 14. april i Odense hos Rambøll og 21. og 28. april i København i Rummet i Republikken.

Læs mere på www.welcometo.dk under Nyheder.