

Welcometo.dk



jobcenter

Guldborgsund

Guldborgsund Jobcenter

Erfaring med samarbejde om
rekruttering af udenlandsk
arbejdskraft siden 2006

Primært bygge / anlæg, men
behovet blev udvidet til andre
faggrupper



**Ansættelse
af udenlandsk
arbejdskraft fra de
gamle EU-lande og EØS-
statsborgere – herunder Tyskland**

***Informationen für Arbeitnehmer,
die in Dänemark arbeiten möchten***



Udfordringer

- August 2008:
1.000 ledige på Lolland-Falster, mens mere end 1.600 personer fra udlandet arbejdede på Lolland-Falster (New Insight)
- De 1.600 svarer til 3,5 % af de beskæftigede
- Stadig mange polakker og tyskere pendler
- Hvordan får vi dem til at bosætte sig hos os?
- Ca. 600 personer forlader årligt arbejdsmarkedet på Lolland-Falster
- Uddannelsesniveau gennemsnitligt lavere end hele landet



Fordeling af udenlandsk arbejdskraft

	Midlertidige	Tilflyttere
Nær (naboerne)	Mange. Polakker og tyskere Bygge/anlæg, industri og lidt serviceerhverv	Få Polakker og tyskere Primært i sundhedssektoren
Fjern	Få Ukraine og Kina	Få Serbien, Irak, Indien og Ukraine Primært i sundhedssektoren



Sprog og integrationscenter

- Visitation – udarbejdelse af profil
- Hjælp til jobsøgning
- Etablering af jobklub
- Intro til det danske arbejdsmarked
- Intro til det danske uddannelsessystem
- Kursus i kultur og samfundsforståelse



Visitation – udarbejdelse af profil

- Uddannelse fra hjemlandet
- Erhvervserfaring fra hjemlandet
- Ønsker omkring uddannelse og erhverv – job
- Barrierer – mobilitet m.m.
- Hjælp til udfyldelse af ansøgningskemaer til styrelsen for International Uddannelse
- Analysere svar



Jobsøgning / jobklub

- Udarbejdelse af CV
- Udarbejdelse af skriftlige ansøgninger
- Jobsøgning via forskellige medier
- Arrangere virksomhedsbesøg og praktik
- Netværksdannelse
- Netværksdannelse blandt virksomhederne



Intro til det danske arbejdsmarked

- Arbejdsmarkedets parter
- TR-systemet
- Løndannelse og overenskomster
- Ansættelsesformer
- Løntilskud, praktikophold
- Praktiske forhold på arbejdspladsen
- Arbejdspladskultur
- Virksomhedsbesøg
- Worktrotter netværket

Intro til det danske uddannelsessystem

- Besøg på udvalgte uddannelsesinstitutioner
- Præsentation af udvalgte uddannelse
- Etablering af korte uddannelsespraktikophold
- Ansøgningsprocedurer
- finansieringsformer

Kursus i kultur og samfundsforståelse

- Det danske demokrati og grundloven
- Det danske retssystem
- Regler for indrejse og ophold i Danmark
- Danmarks historie (kort fortalt)
- Det danske uddannelsessystem
- Det danske arbejdsmarked
- Kultur og fritid
- Hverdagsliv og omgangsformer

Nationaliteter

Polen, Ukraine, Thailand, Filippinerne, Rumænien, Congo, Irak, Tyskland, Tyrkiet, USA, Kina, Brasilien, Bosnien, Azarbadjan, Litauen, Uganda, Rwanda, Malawi, Tjekkiet, Kosovo, Frankrig, Indien, Iran, Sydafrika, England, Tunesien, Sverige, Finland og Holland

Afslutning

- Vi skal blive bedre til at modtage udenlandske medborgere
- Vi skal have fokus på ægtefælle/partner og familie
- Tilgangen til det offentlige skal gøres enklere og mere synlig
- Vi skal hjælpe de udenlandske medborgere der hvor de har brug for assistance
- Vi skal undgå stigmatisering = de flytter væk fra Danmark igen